

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного
автономного учреждения
Республики Мордовия «Театр
песни «Росичи»



Е.Н. Едакина

2019 г.

Положение

о волонтерской деятельности государственного автономного учреждения
Республики Мордовия «Театра песни «Росичи»

Настоящее положение устанавливает организационно-содержательную основу волонтерской деятельности, основы правового регулирования взаимодействия (сотрудничества) между участниками волонтерской деятельности и государственного автономного учреждения Республики Мордовия «Театра песни «Росичи» (далее - Учреждение).

Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», Всемирной декларацией добровольчества (2001 г.), Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, Приказом Министерства культуры, национальной политики, туризма и архивного дела Республики Мордовия от 21.12.2018г. № 343 «О волонтерской деятельности в сфере культуры на базе государственных и муниципальных учреждений культуры республики Мордовия», Уставом Учреждения.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстную поддержку Учреждения в оказание услуг по содействию информационного обеспечения и в проведении концертных программ различным категориям граждан.

1.2. Под участниками волонтерской деятельности Учреждения понимаются волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтеры – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или

попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие на базе Учреждения;

руководитель волонтерского формирования – ответственное лицо в Учреждении, отвечающий за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность.

1.3. Волонтерская деятельность Учреждении осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Волонтерская деятельность в Учреждении осуществляется в целях привлечения широкого круга общественности к:

- сохранению и развитию культурных традиций, пропаганды культурных ценностей народов проживающих на территории Республики Мордовия;
- развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи.

2.2. К задачам волонтерской деятельности Учреждения относятся:

- создание волонтерам (добровольцам) необходимых условий для выполнения волонтерской (добровольческой) деятельности; интеграция направлений работы волонтерских формирований в деятельность Учреждения;
- мотивирование членов волонтерского формирования на базе Учреждения к активному участию в его проектах и программах;
- популяризация деятельности волонтеров с целью содействия активному включению в волонтерскую деятельность граждан всех групп и возрастов;
- поддержка волонтерских (добровольческих) инициатив, привлечение к сотрудничеству и координации деятельности;
- сохранение и популяризация культурных традиций и ценностей народов проживающих на территории Республики Мордовия.

3. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности Учреждения являются:

- содействие сохранению объектов культурного наследия и развитию культурного потенциала Республики Мордовия путем оказания волонтерской помощи государственным и муниципальным учреждениям культуры Республики Мордовия;

- создание положительного имиджа государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Мордовия и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;

- организация акций в поддержку проектов и программ вышеуказанных учреждений;

- оказание благотворительной помощи учреждениям с целью укрепления их материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;

- информационное обеспечение мероприятий, проводимых Учреждением, в том числе и на объектах культурного наследия.

3.2. Волонтерская деятельность в Учреждении имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

3.3. Направления волонтерской деятельности формируются в соответствии с целями, задачами, определенными настоящим Положением и уставом Учреждения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Для вступления в Формирование волонтер подает заявление согласно приложению к настоящему Положению. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности Учреждения принимает непосредственно директор Учреждения. Информация о волонтерах размещается на официальном сайте Учреждения и является общедоступной.

4.2. Деятельность волонтера регулируется настоящим Положением.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

5.1. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Учреждения;

- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в Учреждении;

- на признание и благодарность за свой труд;

- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;

- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в Учреждении;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные Учреждением для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить Учреждение о своем желании прекратить волонтерскую (добровольческую) деятельность.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Учреждение имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид волонтерской деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств;
- требовать уважительного отношения к посетителям, персоналу, партнерам, имуществу Учреждения.

6.2. Учреждение обязано:

- создать волонтеру необходимые условия для выполнения принятых им обязательств;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтеру в ходе проведения мероприятий;
- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им заданий информацию о деятельности Учреждения;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить инструктаж по технике безопасности и правилам поведения с получателями помощи волонтер;
- вести учет деятельности волонтеров;
- пропагандировать деятельность волонтеров в целях привлечения к волонтерскому движению новых участников.